

# HINWEISGEBERSYSTEM

Mitglied im



## HINWEISGEBERSYSTEM DER WU PERSONAL GMBH

Die Einhaltung allgemein gültiger Richtlinien ist für WU ein zentraler Grundsatz in allen unternehmerischen Belangen und Teil unserer Unternehmenspolitik sowie unserer Führungsleitlinien. Compliance, Corporate Social Responsibility (CSR) sowie Umweltverantwortung und Nachhaltigkeit liegen für uns in der Verantwortung der Geschäftsleitung. Für Hinweise bzw. Fragen steht Ihnen deshalb auch immer die WU-Geschäftsleitung zur Verfügung.

Wir vertrauen darauf, dass alle WU-Mitarbeiter\*, einschließlich des Managements, diese Grundsätze und Führungsleitlinien leben und umsetzen. Durch rechtzeitige Information sowie proaktive Sensibilisierung bzw. Schulung und Beratung können Gesetzes- bzw. Compliance-Verstöße in den meisten Fällen vermieden werden.

Verstöße werden nicht toleriert und haben Konsequenzen. WU wird hier die erforderlichen disziplinarischen und rechtlichen Maßnahmen ergreifen, um künftigen Zuwiderhandlungen entgegenzuwirken. Dies kann bei schwereren Verstößen auch zu arbeitsrechtlichen Sanktionen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungs- bzw. Vertragsverhältnisses führen.

Zum Schutz von Whistleblowern und zur Aufdeckung von Missständen in Unternehmen, haben wir im Zuge des Hinweisgeberschutzgesetzes ein Meldesystem eingerichtet, mit dem sowohl Mitarbeitende als auch Personen und Organisationen außerhalb von wu personal die Möglichkeit haben, potenziell bekannte oder vermutete Verstöße gegen Gesetze, rechtliche oder ethische Standards, Korruption, Betrug, Missmanagement oder andere Fehlverhalten im Zusammenhang mit unserer Organisation vertraulich zu melden.

Um sicherzustellen, dass Sie dies auf sichere und geschützte Weise tun können, bieten wir Ihnen verschiedene Kanäle, über die Sie Hinweise vertraulich bei unserer **Compliance Beauftragten Jutta Linti** melden können - offen oder natürlich auch anonym:

### Postalische Meldung

Bitte senden Sie Ihr Schreiben mit dem Zusatz "Vertraulich / Persönlich" an folgende Adresse:



wu personal GmbH  
Frau Jutta Linti  
Vertraulich / Persönlich!  
Innstraße 8  
81679 München

### Telefonische Meldung

Sie können uns auch telefonisch kontaktieren und Ihr Anliegen persönlich besprechen. Eingehende Anrufe sind auch **ohne Nennung des eigenen Namens möglich** und werden zur Gewährleistung der Anonymität nicht aufgezeichnet (Rufnummer ist nicht in die interne IT-Infrastruktur eingebunden). Nutzen Sie dafür bitte **ausschließlich** die folgende Rufnummer (**bitte Rufnummernunterdrückung aktivieren**): **+49 151 70502257**

Unabhängig von der gewählten Meldemethode möchten wir betonen, dass wir alle Hinweise ernst nehmen und eine vertrauliche Behandlung gewährleisten. WU personal schützt die Interessen der Hinweisgeber. Alle Informationen und Hinweise, die die Whistleblowing Stelle erhält, werden vertraulich behandelt. Wir ermutigen Sie, von diesen Kanälen Gebrauch zu machen, um uns bei der Aufrechterhaltung einer ethischen Unternehmenskultur zu unterstützen und uns dabei zu helfen, das Richtige zu tun. Ihre Beiträge sind äußerst wertvoll, um mögliche Fehlentwicklungen frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

Nutzen Sie die oben genannten Meldewege / Meldestellen bitte nicht, um Beschwerden über die Qualität der von wu personal erbrachten Dienstleistungen einzulegen, sondern wenden Sie sich in diesen Fällen bitte an den dafür zuständigen Ansprechpartner.

\*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.